



FiOP

Newsletter

Januar 2025



Inhalt

Herausgabe und Dank	2
Wieso FiOP?	3
Wie der Name entstand.....	3
Warum ich das Büro gründete	3
Neue Website und neues CID (Corporate Identity Design)	4
Unser Logo	4
(neue) Features der Website	4
Wir wurden zertifiziert!	5
Ergebnisse der Zertifizierung der FiOP	5
Wechsel zur Consimo	5
Der neue GAV Personalverleih vom 9. Februar 2024	6
Erhöhung der Mindestlöhne	6
Senkung des Weiterbildungsbeitrages für Arbeitnehmende	6
Arbeitssicherheit, Suva, EKAS und Co.	6
Comic und Rätsel	7
Lösungen Rätsel	8
Literaturverzeichnis und Quellenangaben	8
Broschüren.....	8
Webseiten	8



Bild: M. Huber

Es ist mir eine Freude, euch unseren ersten Newsletter schicken zu dürfen. Denn diese Herausgabe beweist einmal mehr, dass die FiOP ein junges und aufstrebendes Personalbüro mit vielversprechender Zukunft werden kann und werden wird.

Ganz im Sinne unseres Leitbildes ist ein zwar noch kleines, aber super Team entstanden, worauf ich stolz bin. Ohne euch hätte ich das alles nicht geschafft. Daher gilt mein erster Dank an meine lieben Mitarbeitenden. Euer Vertrauen und nicht zuletzt exzellente Arbeit bei den (End-) Kunden gibt mir als Führung mit jedem Mal mehr Motivation, besser zu sein als am Tag zuvor.

Weiter danke ich Herrn Dr. med. Martin Huber, der mich in meinem Vorhaben nicht nur mental unterstützte, sondern auch tatkräftig beim Aufbau des Büros mithalf. Befürworter wie Du sind unabdingbar und werde ich mir zum Vorbild nehmen – hab vielen lieben Dank!

Tauchen wir also ein in die Neuigkeiten zur FiOP, aus dem Gesundheitswesen, aber auch Inputs zur Temporärarbeit.

Ich wünsche allen Lesern für dieses Jahr beste Gesundheit, Motivation und Freude bei euren Einsätzen!

Eure Rachel

Wieso FiOP?

Ich bin im Verlauf meiner temporären Einsätze oft gefragt worden, was FiOP (mir) bedeute und warum ich noch ein Personalbüro gründen müsse, da es ja schon so viele gäbe. Diese Fragen waren teilweise berechtigt, wenn auch nicht zwingend immer angebracht formuliert.

Wie der Name entstand

Die meisten Temporär- bzw. Personalbüros haben ähnlich klingende Namen: flexMedics, flexhaus, anaFlex flexAnesth etc. Daher kam bei mir das Wortteil «flex» weder als Prä- noch als Suffix in Frage.

Dann gibt es noch die «Care-Gruppe»: Care People, care21, Swiss Care Company, Care Partner, OP Health Care, AC medcare, etc., weshalb sich ein Name mit «care» ebenso ausschloss.

So ging es nach dem Ausschlussprinzip weiter, bis ich die Idee empfohlen bekam, ein Akronym zu brauchen. Aus «Fachkräfte im OP» wurde schliesslich FiOP. Auf diese Weise entstand ein Name, der gut klang, einfach zu merken war und niemand anders schon hatte.

Warum ich das Büro gründete

Während meiner zwei kurzen Festanstellungen merkte ich schnell, dass ich mich nicht genügend gefördert fühlte. Aus oftmals politischen Gründen gab es für mich leider auch keine Aufgaben mit mehr Erfüllung. Ich entschied mich also, temporär zu arbeiten.

Ich durfte dadurch viel Erfahrung in den verschiedenen Fachbereichen sammeln und mich nebenbei weiterbilden, ohne aus dem Gesundheitswesen aussteigen zu müssen. Nicht zuletzt erlaubte sie mir durch mein neu erlangtes Wissen den Aufbau dieser GmbH.

Ja es stimmt, dass die Temporärbüros wie Pilze aus dem Boden geschossen sind. Ja es stimmt, dass der Konkurrenzkampf bedeutet, dass Personal gegenseitig abgeworben wird. Und ja es stimmt, dass dabei manchmal das Ziel – die Aufrechterhaltung der Gesundheitsversorgung und die Pflege unserer PatientInnen – aus den Augen verloren geht.

Im Sinne der freien Marktwirtschaft sollte jedoch zumindest in der Theorie jede willige Person ihre Dienstleistungen anbieten können. Genauso wie es verschiedene Bäcker, Bauherren und Coaches gibt, sind Personalvermittler in verschiedensten Branchen vertreten. Dabei haben alle Ihre Vorzüge und Nachteile.

Bei der FiOP sind die Vorzüge indes die kurzen Dienstwege, da wir im Vergleich ein kleines Büro sind. Dieser unter anderem familiäre Umgang trotz Unabhängigkeit in der Temporararbeit wird bisher sehr geschätzt. Nachteilig ist die Tatsache, dass die FiOP den Bekanntheitsgrad der seit den 80er Jahren bekannten Büros (noch) nicht hat.

Unser Schweizer Dienstleistungsstaat ist jedoch – entgegen Adam Smiths Theorie – geschichtlich stark von sozial geprägtem Gedankengut durchsät. Aus diesem Gedankengut entstanden die verschiedenen Gewerkschaften (z. B. Unia), Vereinigungen (daraus resultierende GAVs) und Kontrollinstanzen (paritätische Kommissionen), die zusammen die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben, Vorbeugung von unlauterem Wettbewerb und insbesondere den Schutz der Mitarbeitenden sicherstellen (hierzu mehr ab S. 4).

Zusammenfassend gründete ich das Büro einfach darum, weil ich es wollte. Mit allen Vor- und Nachteilen, die sich daraus ergeben würden: Ich konnte mit der Gründung eine sinnvolle, herausfordernde Beschäftigung mit der Möglichkeit, anderen eine Stelle zu bieten, verbinden. Dafür nahm ich den starken Wettbewerb und die beinahe endlose Bürokratie in Kauf.

Gegründet wurde die FiOP am 02.02.2023 mit UID CHE-203.252.993. Eingetragene Personen sind Rachel Nyankson und Dr. Martin Huber mit Einzelunterschriftsberechtigung.

Neue Website und neues CID (Corporate Identity Design)

Nach drei Anläufen, vier Webdesignern und unzähligen Nerven, die es kostete, ist das neue Design nach sage und schreibe eineinhalb Jahren fertiggestellt!

Unser Logo

Hier der direkte Vergleich des vorherigen zum neuen Logo:



Mit ein Grund für die Änderung des Logos war das Ziel, auch andere Branchen als das Gesundheitswesen miteinzubeziehen. Wie in der Bewilligung (online auf der Website einsehbar) geschrieben, haben wir die Erlaubnis zum Verleih und zur Vermittlung in allen Branchen. Blieben wir beim alten Logo, würden wir Berufsgruppen ausserhalb des Operationssaals ausschliessen.

Weitere Branchen, die wir konkret ansprechen möchten sind die Reinigungs-, kaufmännische und handwerkliche Branche. Da die Gespräche noch am Laufen sind, können noch keine ausschlaggebenden Informationen gegeben werden.

(neue) Features der Website

Nebst den üblichen Informationen zu unseren Dienstleistungen erlaubt die Website:

- Einsicht auf unsere Bewilligungen, was eine Transparenz für Kunden sowie Mitarbeitende schafft.
- Verschiedene Anfragen zu Mandaten und Kursen.
- Das Personalakquirierungstool von Ngage, das die Integration von Stellenausschreibungen in die Website erlaubt.
- Ein selbstständiges Bewerben bzw. Eintragen der Personaldaten mit Gründung eines Accounts für den Bewerber.
- KI-unterstütztes Rekrutierungsverfahren

Wir wurden zertifiziert!

Da die FiOP dem GAV Personalverleih unterstellt ist, war es naheliegend, sich gleich auch von Swisstaffing zertifizieren zu lassen.

Die Swisstaffing vertritt als Arbeitgeberverband die Personaldienstleister in Politik, Wirtschaft und in der Gesellschaft. Es ist auch sie, die die Qualitätssicherung der ausgeführten Arbeit von Personaldienstleistern – zusammen mit anderen Verbandsmitgliedern – sicherstellt.

Ergebnisse der Zertifizierung der FiOP

Nach der Anmeldung letztes Frühjahr wurde die FiOP im Juni 2024 geprüft. Nebst unseren Abläufen von der Rekrutierung bis hin zur Freistellung des Personals wurden auch die erstellten Dokumente auf Inhalt, Korrektheit und gesetzlichen Vorgaben geprüft. Die Ergebnisse waren erfreulich:

Audit Checkliste	Anz. Kriterien	Ergebnis	%
Dokumente, Regelungen und Datenschutz	30	26	
Führung			
Arbeitssicherheit/Absenzen	18	16	
Personalverleih/Temporärarbeit	14	14	
Dauerstellen-Vermittlungen	14	14	
Suchmandate	13	12	
Outplacement			
Gesamtergebnis	89	82	92

Quelle: Audit-Checkliste Swisstaffing für die fiop GmbH

Die erstellten Prozesse und Checklisten waren einwandfrei. Es fehlten einzig gewisse Ergänzungen in den vom Kanton bzw. von Swisstaffing zum Teil schon vorgegebenen Dokumente für die FiOP. Diese wurden im Verlaufe des letzten halben Jahres noch angepasst und die Mitarbeitenden entsprechend informiert.

Wechsel zur Consimo

Eine wichtige Änderung jedoch besteht im Wechsel der Ausgleichskasse als Folge der Aufnahme bei Swisstaffing bzw. der Zertifizierung.

Das heisst, dass ab 01.01. 2025 die Beiträge über die Ausgleichskasse Consimo abgerechnet werden. Die wichtigsten Dokumente finden sich übersichtlich auf ihrer Website unter <https://www.consimo.ch/de/dienstleistungen/>. Grundsätzlich bleibt vieles gleich.

Die Kinderzulagen betragen anstatt CHF 200 neu CHF 215 und die Ausbildungszulagen statt CHF 250 neu CHF 268.

Der neue GAV Personalverleih vom 9. Februar 2024

Änderungen im GAV betreffen vor allem die Mitarbeitenden, da sie zugunsten ihrer umgesetzt worden sind.

Erhöhung der Mindestlöhne

Da die Unia eine Partnerin im GAV Personalverleih ist, setzt sie sich stark für die Arbeitnehmerinteressen ein. Demnach wurden die Mindestlöhne im 2024 des GAV Personalverleih um 3.2 % (Quelle: www.unia.ch) angehoben.

Senkung des Weiterbildungsbeitrages für Arbeitnehmende

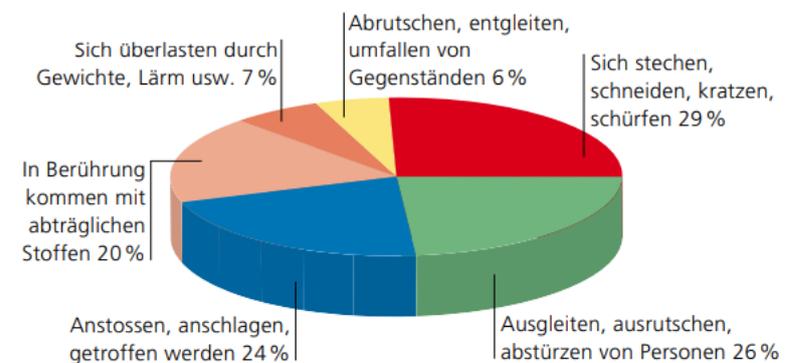
Der Beitrag für den Vollzug, die Weiterbildung und die Krankentaggelder steigt von 0.3 auf 0.4 % für die Arbeitgebenden. Für die Arbeitnehmenden sinkt er von 0.7 auf 0.4 %. Dies bedeutet, dass dies den Nettolohn der Mitarbeitenden um 0,3 % erhöht.

Arbeitssicherheit, Suva, EKAS und Co.

Als Arbeitgebende sind wir darum bemüht bzw. sind wir darum gebeten, unsere Mitarbeitenden regelmässig über die Arbeitssicherheit aufzuklären und zu instruieren. Unterstützend hierfür sind Weisungen und Empfehlungen der Suva und der EKAS (Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit).

Fürs Gesundheitswesen schon immer und noch immer besonders relevant sind, wie in der Abbildung nebenan ersichtlich, vor allem Stich- und Sturzverletzungen.

Grundsätzlich müssen bauliche Massnahmen vom Einsatzort so gegeben sein, dass Sturz- und Unfallrisiken entgegengewirkt werden. Zusätzlich sollte jederzeit die Möglichkeit gegeben sein, Massnahmen zum Eigenschutz zu treffen: i. e. Kabel geführt und allenfalls festgeklebt zu führen, den Arbeitsplatz sicher und hygienisch einrichten zu können, um Stichverletzungen vorzubeugen.



Quelle: SSUV, Ergebnisse aus der Spezialstatistik UVG, Stichprobenergebnisse hochgerechnet

Hier nicht aufgeführt sind die psychischen Faktoren, die besonders in hektischen Situationen – in denen sich (nicht nur) Temporärmitarbeitende häufig befinden – negativ begünstigt werden.

Die Prävention von Krankheiten und Unfällen soll mit den obligatorischen, gesetzlich vorgeschriebenen Ruhezeiten und den Anlaufstellen, die Arbeitgeber anbieten müssen, kontinuierlich aufrechterhalten werden.

Comic und Rätsel



Mehr Cartoons unter:
www.med-learn.de/cartoons www.facebook.de/medlearn

Witze des Tages

Riechst du den
Furz war der
Abstand zu kurz.

Quelle: spreadshirt.ch

Wie kann ein
Mensch neun
Tage ohne Schlaf
auskommen?

Lösung: Er schläft nachts.

Quelle: studyflix.de

Teil in der Netzhaut	Herzeng-dame	Zustim-mung	Kirchlicher Ehrentitel	Schall-trichter	Prüfungs-ergebnis
Garten-gemüse	Mehrzahl-artikel	Flaschen-verschluss	Oberbür-gemeister	geizen	
Baustoff		Abkürzung Sekunde	Zahlen-lotto		
größte Provinz Kanadas			Bleich-mittel	Dienst-grad	
				Marine	
Bündnis	Schlinge			Lippenlaut	
	Geschoss-durch-messer				
		Wurfseil			Primzahl
bringt Haare in Form	Luftsauer-stoff			open	
früher				Helden-erzählung	
		Indoger-manen			Brillen-fachmann
		auf-brausend			
Schaf-hüter			Atem-stilstand		
Wein-pflanze			dreist, flott		
		Toilette			KFZ
		Katzen-rasse			Pinneberg
Singvogel				Garnitur	die Besten
eitler Selbstbe-wunderer				Depot, Speicher	
					Bindewort
				Augenteil	
alte Bezeich-nung Schwieger-sohn	Kirchen-gebäude			Eisenbahn-fahrzeug	
	KFZ Darmstadt				
				Wasser-tiefe messen	
durch-gekocht		Karten-spiel spielen			



www.Raetseldino.de

6		3	8	4	1	2	9	
	4				2			8
9	2	8		5				
				9				1
8	1	7		3			5	6
5					7	3		
	5	9					1	3
7	8	6		1	5	4	2	
2		1		8				7

Lösungen Rätsel

	M	L		O		P	M			
R	A	D	I		K	O	R	K	E	N
	K	I	E	S		B	I	N	G	O
Q	U	E	B	E	C		M	A	A	T
	L		S	C	H	L	A	U	F	E
P	A	K	T		L	A	S	S	O	
		A	E	R	O	B		E	N	D
G	E	L		A	R	I	E	R		R
	H	I	R	T		A	P	N	O	E
R	E	B	E		K	L	O		P	I
	M	E	I	S	E		S	E	T	
N	A	R	Z	I	S	S		L	I	D
	L		B	A	S	I	L	I	K	A
E	I	D	A	M		L	O	T	E	N
	G	A	R		P	O	K	E	R	N

6	7	3	8	4	1	2	9	5
1	4	5	9	7	2	6	3	8
9	2	8	6	5	3	1	7	4
3	6	2	5	9	8	7	4	1
8	1	7	2	3	4	9	5	6
5	9	4	1	6	7	3	8	2
4	5	9	7	2	6	8	1	3
7	8	6	3	1	5	4	2	9
2	3	1	4	8	9	5	6	7

Literaturverzeichnis und Quellenangaben

Broschüren

- EKAS «Unfall – kein Zufall!»: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Gesundheitswesen; Schweizerische Eidgenossenschaft (EKAS 6290.d)
- Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih, 9. Februar 2024; tempservice

Webseiten

- <https://unia.ch/de/arbeitswelt/von-a-z/lohn/news/artikel/a/20626#:~:text=Er%20bringt%20h%C3%B6here%20Mindestl%C3%B6hne%20und,2024%20um%203%2C2%20Prozent.>
- <https://swisstaffing.ch>





Bild: C. Wyss